

# POLÍTICA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD

FM Logistic Iberica SL, es una empresa líder en la cadena de suministro omnicanal sostenible promoviendo soluciones sostenibles y neutras en carbono. Acorde a nuestros valores, basados en el respeto de las relaciones humanas, se guía el comportamiento y actitud de los empleados y establece los siguientes compromisos en materia de calidad y medioambiente, dando importancia a disponer de un sistema integrado de gestión acorde a las normas ISO 9001 e ISO 14001 así como establecer compromisos de sostenibilidad:

1. Conocer y satisfacer las expectativas de nuestros clientes.
2. Ampliar nuestros servicios y ubicaciones basados en la excelencia acorde a las necesidades de nuestros clientes.
3. Hacer partícipes de nuestros compromisos a nuestros colaboradores: proveedores y clientes y otros grupos de interés.
4. Definir los objetivos de la compañía y velar por la eficacia de la implantación del sistema de gestión.
5. Asegurar las competencias profesionales de todos los trabajadores, llevando a cabo planes de formación continuada y potenciando su desarrollo profesional
6. Asegurar la inocuidad de los alimentos gestionados por nuestras actividades.
7. Proteger el medio ambiente, incluida la prevención del medio, limitar y reducir los impactos derivados de nuestras actividades, contribuyendo a la sostenibilidad.
8. Gestionar eficazmente y reducir el uso de recursos naturales en todos nuestros procesos.
9. Calcular y reducir la huella de carbono de nuestras actividades, evitando las emisiones y controlando el uso de la energía para su posterior mejora de la eficiencia energética.
10. Impulsar la implantación de las mejores prácticas buscando la mejora continua de todos nuestros procesos.
11. Integrar la Sostenibilidad en todos nuestros procesos.
12. Transparencia en la información, comportamiento ético, respeto a los grupos de interés y por los derechos humanos.
13. Establecer y cumplir el código de conducta.
14. Implementación de actuaciones para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
15. Aportar valor social en los entornos donde realizamos nuestras actividades.
16. Cumplir con los requisitos legales aplicables y otros requisitos que la organización suscriba
17. Comunicar la política y objetivos y asegurar su entendimiento por todos los grupos de interés
18. REVISAR periódicamente la adecuación de la política a la estrategia de la compañía.

LA DIRECCION de FM Logistic Ibérica, SL.  
Marta Simón Morientes



Illescas, Septiembre de 2024.

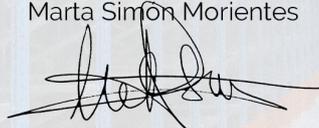
**FM** > LOGISTIC

# POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS TRABAJADORES

**FM Logistic Iberica SL**, es una empresa líder en la cadena de suministro omnicanal sostenible promoviendo soluciones sostenibles y neutras en carbono. Acorde a nuestros valores, basados en el respeto de las relaciones humanas, se guía el comportamiento y actitud de los empleados y establece los siguientes compromisos en materia de seguridad y salud de los trabajadores:

- 1. Gestión de riesgos continua e integrada a todos nuestros procesos.**
2. Aplicar los principios básicos de la Prevención: evitando los riesgos, evaluando los riesgos que no se puede evitar, combatiendo los riesgos en su origen, adaptando el trabajo a las personas, teniendo en cuenta la evolución técnica, sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro, planificar la prevención, aportar las medidas que antepongan la protección colectiva a la individual y dar las correctas instrucciones a los trabajadores.
- 3. Proveer de los recursos adecuados para el desarrollo del programa de seguridad y salud y bienestar.**
4. Establecer entornos y condiciones de trabajo seguros y promoviendo cultura preventiva en todos los niveles así como estilos de vida saludables ampliándolo al ámbito personal.
- 5. Hacer partícipe a toda la organización y en todos los niveles para la integración de la seguridad en todos nuestros procesos, actividades y tareas realizadas por nuestros empleados y colaboradores.**
6. Garantizar la capacidad profesional de nuestros trabajadores y colaboradores para realizar sus tareas de forma segura y haciendo conscientes a nuestros trabajadores que el liderazgo en prevención no entiende de dependencias jerárquicas. Se puede ser líder en prevención en todos los niveles. Ser líder es ser influencia en los demás
- 7. Coordinación y control de la asunción de esta política por nuestros proveedores de bienes y servicios.**
8. Control de la siniestralidad, establecimiento de planes de acción para reducir los accidentes e incidentes así como de cumplir las acciones establecidas.
- 9. Seguimiento de los planes de acción y compromiso para la toma de medidas para eliminar los riesgos de forma más rápida y eficiente.**
10. Elección de los equipos de trabajo y herramientas minimizando los riesgos que se deriven de su uso, proporcionando la documentación relativa a su uso y mantenimiento para poder garantizar su uso en óptimas condiciones.
- 11. Control de las inspecciones de los centros y entornos de trabajo, para garantizar el ambiente de trabajo y condiciones de trabajo, promoviendo el establecimiento de cultura preventiva y observación de los comportamientos de los trabajadores en materia de seguridad y salud.**
12. impulsar la mejora continua en todo el sistema de gestión de la seguridad y salud de los trabajadores y principalmente en la toma de medidas preventivas.
- 13. Siendo conscientes de que la causa principal de los accidentes ocurridos tienen relación con la Ergonomía, principalmente en la manipulación manual de cargas y posturas forzadas, evaluar los riesgos ergonómicos y adoptar medidas para reducir dichos riesgos, haciendo uso de innovación si así se requiere.**
14. Promover la consulta y participación por parte de los trabajadores y colaboradores.
- 15. Implantación de sistema de gestión de accidentes graves para los centros afectados por la normativa Seveso.**
16. Cumplir con los requisitos legales aplicables y otros requisitos que la organización suscriba
- 17. Definir los objetivos de Seguridad, Salud y Bienestar en el trabajo.**
18. Comunicar la política y objetivos y asegurar su entendimiento por todos los grupos de interés
- 19. Revisar periódicamente la adecuación de la política a la estrategia de la compañía.**

LA DIRECCION de FM Logistic Ibérica, SL.  
Marta Simón Morientes



Illescas, Septiembre de 2024.

**FM** > LOGISTIC